

宣道會陳瑞芝紀念中學
2018/19 學年 「學校發展津貼」計劃書 (CEG)

Updated on 20180420

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1 聘請合約教師	增加教師的人手以紓緩教師的工作壓力	聘請 1 名合約教師以支援教學。	教師人手緊張的情況得以紓緩。	2018 年 9 月至 2019 年 8 月	\$401,373	1. 平均每位教師的教節。 2. 主科部分班級可進行分組教學。 3. 核心科目教師增加，教學效能得以提昇。	參考教師分配數據及成績數據	郭家輝副校長
2 聘請數學科教師助理	減輕教師的工作量	聘請 1 名數學科教師助理以協助數學科活動及教學事務工作。	數學科工作得到支援。成績特差的同學獲保底輔導，紓緩數學科教師的事務工作。	2018 年 9 月至 2019 年 8 月	\$158,760	逾 80%數學教師認同得到支援及教學事務工作得以紓緩。	數學科內檢討	徐德坤老師
3 聘請兼職籃球教練	減輕教師的工作量及提升活動素質	外聘教練帶領部分課外活動小組。	部分教師不用兼顧教練小組的訓練。	2018 年 9 月至 2019 年 5 月	\$47,250	部分教師可免除直接帶領課外活動小組的工作。	課外活動小組出席率，活動表現，比賽成績	鄧詠梅老師

共需資源：\$607,383

可用資源：往年結餘 \$0 + 教育局津貼 \$599,381 = \$599,381

虧損：-\$8,002